**Работник имеет право на своевременную и в полном объеме плату заработной платы.**

**Разъясняет помощник прокурора Байкаловского района Тетюцкий А.А.**

Федеральным законом от 06.12.2021; 406-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» внесены изменения в ст. 1 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» и с 1 января 2022 года установлен минимальный размер оплаты труда в сумме 13 890 рублей в месяц.

В соответствии со ст. 21 Трудового кодекса РФ работник имеет право на: своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выпаленной работы.

Согласно ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективными договорами или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Действующим законодательством предусмотрена ответственность за невыплату заработной платы:

- административная ответственность – предусмотрена ст. 5.27 Кодекса об административных правонарушениях нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащие нормы трудового права;

- уголовная ответственность – предусмотрена ст. 145.1 Уголовного кодекса РФ – невыплата заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат (полная невыплата заработной платы свыше двух месяцев; частичная выплата – свыше трех месяцев).

​​​​​

Помощник прокурора

Байкаловского района

юрист 2 класса А.А.Тетюцкий