**Заключение трудового договора - обязанность работодателя.**

В соответствии со ст. 16 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) трудовые отношения между работником и работодателем возникают на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

Согласно ст. 56 ТК РФ трудовой договор – это соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Положениями ч. 2 ст. 67 ТК РФ предусмотрено, что трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.

Органы прокуратуры, Федеральная налоговая служба, Государственная инспекция труда уполномочены выявлять официально не трудоустроенных сотрудников.

В случае если трудовые отношения оформлены договором гражданско-правового характера, для работодателя предусмотрена ответственность по ч. 4 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ) в виде штрафа для:

- должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;

- индивидуальных предпринимателей - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;

- юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

За нелегальный труд иностранного гражданина работодатель привлекается к ответственности по ст. 18.15 КоАП РФ с назначением наказания для:

- физических лиц в виде штрафа в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей;

- должностных лиц - от двадцати пяти тысяч до пятидесяти тысяч рублей;

- юридических лиц - от двухсот пятидесяти тысяч до восьмисот тысяч рублей, либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток.

Кроме того, для работодателя по ст. 122 Налогового кодекса Российской Федерации предусмотрены штрафные санкции от суммы неуплаченных страховых взносов за нетрудоустроенных официально работников.

Помощник прокурора Байкаловского района

юрист 3 класса М.А. Сергеева